



Transizione digitale e sostenibile per la competitività produttiva di CBL

Codice Progetto 5696-0001-221-2025 approvato con D.D.R n. 1113 del 16/09/2025

Il progetto è finanziato dall'Unione Europea PR VENETO FSE+ 2021-2027 Priorità 1 Occupazione FORMAZIONE CONTINUA Competenze per il futuro: affrontare le transizioni e cogliere le nuove opportunità, - Obiettivo specifico d) ESO4.4

D.G.R. n. 221 del 05 marzo 2025

Presentazione del progetto

CBL è un'impresa che ha deciso di puntare su innovazione tecnologica, sostenibilità ambientale e capacità decisionale fondata su dati oggettivi per aumentare la propria competitività sul mercato, evolvendo verso un modello di Smart Factory in cui i macchinari 4.0, i sistemi software e gli attori umani sono connessi tramite Internet of Things, creando una rete di comunicazione continua con dati raccolti in tempo reale che permettono una supervisione e un controllo costanti dei processi. Tale transizione richiede il rafforzamento delle competenze interne e la diffusione di una nuova cultura organizzativa che ponga al centro la valorizzazione del dato, il miglioramento continuo e l'efficienza delle risorse. La motivazione principale del progetto risiede nella necessità di adeguare le competenze tecniche e trasversali dei dipendenti di CBL, favorendo una trasformazione digitale e sostenibile dei processi produttivi, logistici e decisionali.

Le azioni previste dal progetto CBL, mirano a colmare il gap di competenze e favorire l'adozione di un approccio data-driven e l'integrazione di sistemi MES, IoT e AI per affrontare le sfide di mercato e migliorare le performance aziendali.

Risultati attesi e o obiettivi

A livello formativo, le azioni che saranno attivate consentiranno:

- l'uso delle tecnologie 4.0 per migliorare l'efficienza e la flessibilità produttiva;
- l'adozione di approcci sostenibili nei processi produttivi, con un focus sull'uso razionale delle risorse e la riduzione degli sprechi;
- il potenziamento della capacità di analisi e decisione basata sui dati, grazie all'introduzione dell'Intelligenza Artificiale
- il miglioramento delle dinamiche di collaborazione e teamworking attraverso interventi di coaching, con attenzione anche al confronto intergenerazionale.

Il progetto risponde puntualmente agli obiettivi specifici della DGR 221/2025, in particolare all'esigenza di rafforzare l'adattabilità dei lavoratori e la competitività delle imprese, sostenendo percorsi di innovazione organizzativa e tecnologica.

Destinatari delle attività formative

I destinatari del progetto formativo promosso da CBL sono amministratori e dipendenti occupati all'interno dell'impresa che rivestono un ruolo chiave nell'evoluzione dell'organizzazione verso un modello di Smart Factory orientato all'efficienza, all'innovazione e alla sostenibilità.

Si prevede di coinvolgere in particolare:

- la socia e amministratrice Sonia Costacurta
- n. 3 impiegati tecnici;
- n. 5 figure operanti nei reparti produttivi come responsabili, capi squadra o operai;
- n. 4 addetti al magazzino;
- n. 2 impiegate con mansioni commerciali e amministrative.

Articolazione del progetto

Il progetto prevede la realizzazione dei seguenti interventi di formazione ed accompagnamento:

Tipologia di attività	Titolo	n. ore	Utenti per edizione
Action Research	Action Research per sviluppare processi produttivi e decisionali data driven	16	1
Formazione di gruppo	Tecnologie 4.0 per ottimizzare i flussi produttivi e interconnettere i macchinari in ottica smart manufacturing	24	6
Formazione di gruppo	Lean & Digital Flow: sistemi visuali e kanban evoluto per ottimizzare i processi produttivi	32	6
Formazione di gruppo	Sostenibilità operativa: ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse nei processi produttivi e logistici	24	4
Formazione di gruppo	Approcci e strumenti per rilevare le aspettative degli stakeholders nell'ottica della sostenibilità	16	6
Formazione di gruppo	Lean&Smart Production - Cultura del miglioramento continuo e pensiero Lean in contesti digitali e smart	24	6
Formazione di gruppo	Approccio Data Driven e Intelligenza Artificiale per supportare i processi decisionali	24	5
Project Work (fascia alta)	Project work per l'applicazione dei principi di sostenibilità ambientale e dell'economia nei processi industriali	24	6
Coaching di gruppo (fascia alta)	Coaching di gruppo per favorire il teamwork e la collaborazione in una Smart Factory	24	6
Coaching di gruppo (fascia alta)	Coaching di gruppo per il potenziamento del problem solving orizzontale, verticale e intergenerazionale	16	6
Consulenza di gruppo (fascia alta)	Consulenza di gruppo per integrare la sostenibilità nelle strategie aziendali per creare nuovo valore aggiunto	24	6
Consulenza di gruppo (fascia alta)	Consulenza di gruppo per l'Implementazione di un sistema MES per migliorare il monitoraggio, l'efficienza e la tracciabilità dei processi	24	6

Importo finanziato

€ 49.448,00

Durata del progetto

L'attività sarà realizzata nel periodo 04/11/2025 – 04/11/2026 salvo proroghe.

Per informazioni:

C.B.L. SRL

VIA SALAROLA 5/A MAROSTICA (VI)

Tel. 042477945

mail: sonia@cbl-srl.it